

○-○-○-

学号
姓名
分校(工作站)

○-○-○-

题
号
姓
名
分
数
考
场
组

试卷代号:1021

座位号

国家开放大学2021年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法(本) 试题

2022年1月

题号	一	二	三	四	五	六	总分
分数							

得分	评卷人

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. 国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为()。
- A. 《国际劳工宪章》B. 《国际劳工标准》C. 《国际劳工条约》D. 《国际劳工章程》
2. 下列各选项中正确的是()。
- A. 政府投资开发的公益性岗位应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员B. 政府投资开发的公益性岗位应当安排有就业愿望的人员C. 为方便照顾残疾人,应该统一、集中安排他们的工作D. 义务兵退出现役后,国家、政府应该根据其个人意愿安排工作
3. 我国全日制用工劳动合同的订立,()。
- A. 应当采取书面形式B. 可以采取书面形式C. 采取口头形式D. 必须书面形式和口头形式同时使用
4. 通过职工大会、职工代表大会参与民主管理这种形式主要适用于()。
- A. 所有企业B. 国有企业C. 私营企业D. 集体企业

5. 以下各种奖金分类中属于为增加社会财富创造条件的是()。

- A. 超产奖B. 质量奖C. 节约奖D. 创造发明奖

6. 下列人员中能依法实行综合计算工作制的是()。

- A. 企业中的外勤人员B. 出租车司机C. 企业中的推销人员D. 铁路巡检工

7. 根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定,劳动保障行政部门实施()。

- A. 劳动保障检查活动B. 劳动保障督查活动C. 劳动保障监察活动D. 劳动保障检察活动

8. 真正意义上的社会保障法产生于()。

- A. 19世纪上半叶英国B. 19世纪上半叶德国C. 19世纪下半叶德国D. 20世纪初美国

9. 社会救助法属于()。

- A. 劳动法的体系B. 社会法的体系C. 经济法的体系D. 民法的体系

10. 以下各选项中不属于我国公共福利的是()。

- A. 教育方面的福利B. 卫生方面的福利C. 老年人福利D. 住房方面的福利

得分	评卷人

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. 劳动法的调整对象一般包括()。

- A. 雇佣关系B. 劳动关系C. 与就业关系有密切联系的社会关系D. 与劳动关系有密切联系的其他社会关系

12. 《就业服务与就业管理规定》规定职业中介机构禁止的行为有()。

- A. 介绍未满 16 周岁的未成年人就业
- B. 为无合法身份证件劳动者提供职业中介服务
- C. 扣押劳动者的居民身份证和其他证件
- D. 向劳动者收取押金

13. 《劳动合同法》规定,劳务派遣一般实施在()。

- A. 固定性的工作岗位上
- B. 临时性的工作岗位上
- C. 辅助性的工作岗位上
- D. 替代性的工作岗位上

14. 根据我国《劳动法》和《集体合同规定》的要求,集体合同的订立程序有()。

- A. 要约
- B. 审定签订合同当事人资格
- C. 进行集体协商
- D. 签订集体合同

15. 下列各选项中属于劳动者依法享受带薪年假的有()。

- A. 年休假
- B. 探亲假
- C. 事假
- D. 婚假、丧假

16. 根据监督主体的不同,社会监督一般包括()。

- A. 执法部门的监督
- B. 普通群众的监督
- C. 群众组织的监督
- D. 报刊等传媒监督

17. 在我国,属于社会保障的范畴的有()。

- A. 社会保险
- B. 社会福利
- C. 社会救济
- D. 社会优抚

18. 我国养老保险待遇给付的依据有()。

- A. 劳动风险
- B. 职业种类
- C. 工龄
- D. 缴费年限

19. 社会优抚的保障对象有()。

- A. 军人及其家属
- B. 复员军人
- C. 退伍军人
- D. 转业军人

20. 我国企业的自主福利包括()。

- A. 为职工办理社会保险
- B. 为职工办理补充保险
- C. 开办食堂、托儿所
- D. 开办洗澡浴室

得 分	评卷人

三、名词解释题(每小题 4 分,共 20 分)

21. 广义上的劳动法

22. 特殊情况下的工资

23. 女职工

24. 社会保险

25. 社会救助法

得 分	评卷人

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26. 简述劳动合同的特征。

27. 简述社会优抚的特征。

得 分	评卷人

五、论述题(14 分)

28. 试述职业安全卫生制度中用人单位的权利与义务的主要内容。

得 分	评卷人

六、案例分析题(20 分)

29. 某厂以正常工作安排为由,拒付职工的加班工资。职工不服,推举 3 名职工代表 50 名职工向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。该委员会收到申请书 8 日后决定受理,并于 3 个月后作出裁决,裁定该厂依法支付职工的加班工资及经济补偿金。

试分析:

- (1)此案中职工推举 3 名代表申请仲裁是否有法律依据?
- (2)劳动争议仲裁委员会在处理过程中是否有不符合法律规定之处? 为什么?

密 封 线 内 不 要 答 题